**SECTION LOCALE 2004 DU SYNDICAT DES MÉTALLOS**

Grâce à votre appui solide, votre comité de négociation est arrivé à une Mémoire d'entente avec le CN vers 3 h 30 le 1er mars 2024. Le comité de négociation a approuvé l’accord et recommande son acceptation.

Nous avons maintenant besoin de vous pour soutenir l'accord en votant "OUI". De plus amples informations sur le processus de ratification seront fournies dans les prochains jours.

Résumé de l'accord

|  |  |
| --- | --- |
| **Durée du contrat** | 3 ans : Du 1er janvier 2024 au 31 décembre 2026 |
| **Pas de concessions** | Cet accord de règlement ne contient aucune concession. |
| **Augmentation des salaires** | 1er janvier 2024 : 3%\*  1er janvier 2025 : 3%  1er janvier 2026 : 3 %.  *\*rétroactif au 1er janvier 2024, paiement rétroactif effectué après la ratification* |
| **Ajustement du taux spécial - Contremaître** | Les taux applicables aux contremaîtres (2024) font l'objet d'un ajustement spécial supplémentaire et sont augmentés comme suit :  **Contremaître chargé de l'entretien des voies (8 hommes ou plus)**   * *Augmentation supplémentaire de 1,39 $ pour atteindre* ***42,54 $***   **Contremaître Camion a grue (8 hommes ou plus)**   * *Augmentation supplémentaire de 1,39 $ pour atteindre* ***42,54 $***   **Contremaître d'entretien des voies (0 à 7 hommes)**   * *Augmentation supplémentaire de 1,73 $ pour atteindre* ***41,54 $***   **Assistant du contremaître de la voie**   * *Augmentation supplémentaire de 0,92 $ pour atteindre* ***37,81 $***   \*Dans cet accord, les augmentations du taux de rémunération des contremaîtres pour l'année 1 vont de **5,56 % à 7,48 %.** |
| **Ajustement des taux spéciaux – agents d’entretien sur le terrain, mécanicien A, opérateur d’équipement de travail manuel principal** | À compter du premier du mois suivant la ratification, un ajustement supplémentaire de cinquante centimes (**0,50 $)** s'appliquera aux classifications d'agent d'entretien de terrain, de mécanicien A et d'opérateur principal d'équipement de travail manuel.  \*Dans cet accord, l'augmentation des salaires des mécaniciens et des agents d'entretien est de 4,1 % pour l'année 1. |
| **Assistance au voyage hebdomadaire (21.11)** | A compter du 1er du mois suivant la ratification, augmentation de 0,33 $ à **0,40 $**.  À partir du 1er janvier 2025, augmentation à **0,45 $.**  À partir du 2 janvier 2026, augmentation à **0,49 $.**  **\*Reflète** *une augmentation de 48,48 % de l'assistance au kilométrage sur la durée de l’accord.* |
| **Assistance au voyage de fin de semaine (22.1)** | A compter du 1er du mois suivant la ratification, augmentation de 0,29 $ à **0,33 $**.  À partir du 1er janvier 2025, augmentation à **0,38 $.**  À compter du 2 janvier 2026, augmentation à **0,44 $.**  **\*Reflète** *une augmentation de 51,72 % de l'assistance au voyage de fin de semaine pendant la durée de l'accord.* |
| **Indemnité journalière de repas (22.1a)** | À compter du 1er du mois suivant la ratification, augmentation de 45 $ à **48 $**.  À partir du 1er janvier 2025, augmentation à **51 $.**  À compter du 2 janvier 2026, augmentation à **53 $.**  **\*Reflète** *une augmentation de 17,78 % de l'indemnité de repas pendant la durée de l'accord.* |
| **Indemnité forfaitaire**  **(22.1b)** | À compter du 1er du mois suivant la ratification, augmentation de 117 $ à **124 $**.  À compter du 1er janvier 2025, augmentation de **124 à 127 dollars.**  À compter du 2 janvier 2026, augmentation de **127 à 130 dollars.**  **\*Reflète** *une augmentation de 17,78 % de l'allocation pendant la durée de l'accord.* |
| **Fractionnement des vacances** | À partir du 1er janvier 2025, les employés qui ont plus de trois semaines de vacances seront autorisés à **fractionner leurs vacances en tranches d'une semaine.**  *\*Les employés dont le cycle de travail est de deux semaines peuvent également fractionner leurs vacances, mais il leur sera demandé de prendre un cycle de travail entier lorsqu'ils disposent de suffisamment de vacances, ou de fractionner leurs vacances en une semaine si l’employé a reçu l'accord préalable de son supérieur.* |
| **Différentiel de quarts** | Les quarts commencent entre 1400 heures et 2159 heures :   * *Augmentation de 0,80 $ à* ***1,00 $****.*   Les quarts commencent entre 2200 heures et 0559 heures :   * *Augmentation de 1,00 $ à* ***1,50 $****.* |
| **Congé médical payé et paiement des jours non utilisés** | À la fin de chaque année civile, les **congés médicaux non utilisés seront payés.**  À partir des années 2025 et 2026, la Compagnie fournira **dix (10) jours de congés médicaux payés** au **début de l'année, au lieu de les accumuler.** |
| **Indemnité spéciale hors région** | Augmentation de l'indemnité spéciale journalière en cas d'affectation hors région, qui passe de 10,00 $ à **25,00 $.** |
| **Affectations hors région et procédure de modification** | Les employés embauchés au plus tard le 31 décembre 2017 **ne peuvent pas être contraints à** une affectation latérale hors région. |
| **Plan d'investissement en actions pour les employés** | **Renouvellement du plan d'investissement en actions pour les employés.** |
| **Autres règles de travail et changements** | * Cycle de travail renouvelé pour les 3 prochaines années avec inclusion d'un avis de changement de cycle de travail. * Accord sur le nouvel accord de signalisation dans l’ensemble du système et sur les horaires des signaleurs * Veuillez consulter le MOS pour les autres modifications des règles de travail. |
| **Avantages** | |
| **NOUVEAU – Régime d'invalidité de courte durée** | Amélioration du régime d'invalidité : 70 % du salaire hebdomadaire, jusqu'à concurrence du maximum de la rémunération assurable (MRA) de l'assurance-emploi, **30 % de l'excédent du salaire hebdomadaire par rapport au MRA, pas de maximum.**  Si vous gagnez 85 000 $ par an en 2023 :   * Le régime d’invalidité de courte durée passe de 830 à **963 dollars** par semaine.   Si vous gagnez 120 000 $ par an en 2023 :   * Le régime d’invalidité de courte durée passe de 830 $ à **1 165 $** par semaine.   *\*Les employés sont tenus d'utiliser les 10 jours de maladie prévus par le Code canadien du travail et/ou la Convention collective pour couvrir la période d'attente de* ***7 jours*** *(qui est passée de 3 jours).* |
| **Assurance de vie** | Augmentation de la couverture de l'assurance de vie de base (**1000 $/an)** et couverture optionnelle supplémentaire de l'assurance de vie désormais disponible pour le conjoint et les enfants à charge. |
| **Compte de dépenses des soins de santé** | Désormais intégrée au régime d'avantages sociaux, **300 dollars sont versés au début de l'année. La** prestation peut être utilisée pour couvrir le coût d'une couverture supplémentaire et améliorée des soins de santé dans le cadre du nouveau *Flex Benefits Plan.* |
| **NOUVEAU - Régime de base**  ***Plus***  **NOUVEAU - *Plan d'avantages flexibles*** | L'entreprise prend en charge le coût de l'option de base (100 %). L'option de base comprend   * **Suppression des 25 $ déductible** pour la famille * **NOUVEAU** - Maximum de 10 000 $ par an pour les médicaments sur ordonnance (aucun maximum auparavant). * **Pas de couverture maximale à vie** (auparavant 75 000 $). * La couverture à l'étranger est passée de 80 % à **100 %.** * La couverture dentaire de base est maintenue à 100 % ; la couverture orthodontique est maintenue à 50 % jusqu'à un maximum de 750 $ à vie.   \*D'autres *changements, notamment l'indexation des montants déductibles pour les médicaments et les soins dentaires, sont résumés dans le tableau ci-dessous.*  **NOUVEAU - Le Flex Benefits Plan** permet aux employés de choisir une couverture améliorée (Option 1 ; Option 2) à un coût supplémentaire par le biais d'une retenue sur salaire (résumé dans le tableau ci-dessous). |

Résumé des augmentations salariales

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Actuel | 1er janvier 2024 (3%) | 2024 avec ajustement | 1er janvier 2025 (3%) | 1er janvier 2026 (3%) | Différence |
| *Opérateur de machine* | | | | | | |
| PMO / Groupe spécial | $40.34 | $41.55 | $41.55 | $42.80 | $44.08 | $3.74 |
| Groupe I | $38.67 | $39.83 | $39.83 | $41.03 | $42.26 | $3.59 |
| Groupe II | $36.71 | $37.81 | $37.81 | $38.95 | $40.11 | $3.40 |
| *Forces de traction* | | | | | | |
| Contremaître de l'entretien des voies 0-7 hommes (à l'exclusion du contremaître) | $38.65 | $39.81 | $41.54 | $42.79 | $44.07 | $5.42 |
| Contremaître de l'entretien des voies 8 hommes ou plus (à l'exclusion du contremaître) | $39.95 | $41.15 | $42.54 | $43.82 | $45.13 | $5.18 |
| Responsable de l’entretien des voies | $33.65 | $34.66 | $34.66 | $35.70 | $36.77 | $3.12 |
| Contremaître extra-gang niveau 3 | $46.05 | $47.43 | $47.43 | $48.85 | $50.32 | $4.27 |
| Contremaître extra-gang niveau 2 | $43.43 | $44.73 | $44.73 | $46.07 | $47.46 | $4.03 |
| *B & S Forces* | | | | | | |
| Contremaître B & S | $41.51 | $42.76 | $42.76 | $44.04 | $45.36 | $3.85 |
| Contremaître des ponts en acier | $45.93 | $47.31 | $47.31 | $48.73 | $50.19 | $4.26 |
| Soudeur/travailleur de ponts en acier | $43.90 | $45.22 | $45.22 | $46.57 | $47.97 | $4.07 |
| Ouvrier de pont en acier | $42.64 | $43.92 | $43.92 | $45.24 | $46.59 | $3.95 |
| Charpentier ; 2 ans d'expérience ou plus. | $38.43 | $39.58 | $39.58 | $40.77 | $41.99 | $3.56 |
| Personnel de ponts; 2 ans d'expérience ou plus. | $35.31 | $36.37 | $36.37 | $37.46 | $38.58 | $3.27 |
| *Mécaniciens* | | | | | | |
| Responsable de l’entretien sur le terrain | $43.92 | $45.24 | $45.74 | $47.11 | $48.52 | $4.60 |
| Mécanicien "A | $43.07 | $44.36 | $44.86 | $46.21 | $47.59 | $4.52 |
| *Gare de triage* | | | | | | |
| Broyeur - Niveau 3 | $38.65 | $39.81 | $39.81 | $41.00 | $42.23 | $3.58 |
| Classificateur - Niveau 5 | $35.36 | $36.42 | $36.42 | $37.51 | $38.64 | $3.28 |
| Manœuvre classifié - Niveau 6 | $32.36 | $33.33 | $33.33 | $34.33 | $35.36 | $3.00 |
| *Soudage* | | | | | | |
| Contremaître du groupe de soudage 6 hommes et plus, y compris le contremaître | $43.52 | $44.83 | $44.83 | $46.17 | $47.56 | $4.04 |
| Contremaître soudeur 1 - 5 hommes dont le contremaître | $42.25 | $43.52 | $43.52 | $44.82 | $46.17 | $3.92 |
| Soudeur, par la suite | $40.95 | $42.18 | $42.18 | $43.44 | $44.75 | $3.80 |

Résumé du régime d'avantages flexibles

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Soins de santé complémentaires** | **Avantages** | **Actuel** | **De base** | **Option 1** | **Option 2** |
| **Soins médicaux** | *Remboursement* | 80% | 80% | 85% | 90% |
|  |  |  |  |  |  |
|  | *Franchise annuelle* | 25 $/fam | 0 | 0 | 0 |
|  | *Médicaments sur ordonnance* |  |  |  |  |
|  | *Franchise de prescription* | 3 $ | 3 $ + Index | 3 $ + Index | 3 $ + Index |
|  | *Sous-marin générique* | Oui | Oui et biosimilaire | Oui et biosimilaire | Oui et biosimilaire |
|  | *Arrêter de fumer* | Oui, prescrit | Oui, max. 500 $/an | Oui, max. 500 $/an | Oui, max. 500 $/an |
|  | *En dehors de la poche Max* | Non | 10k$/in | 10k$/in | 10k$/in |
|  | *Hôpital* | 100% (SP) | 100% (SP) | 100% (SP) | 100% (SP) |
|  | *A l'extérieur du pays* | 80% | 100% | 100% | 100% |
|  | *Soins infirmiers en cabinet privé* | 80 % de la durée de vie maximale de 10 000 | 80%, 10K$/Mois en | 85%, $10K$/mois en | 90%, 10K$/mois en |
|  | *Tests de laboratoire* | 80 %, 500 $/an | 80 %, 500 $/an | 85 %, 500 $/an | 90 %, 500 $/an |
|  | *Durée de vie maximale* | $75k | Non | Non | Non |
| **Paramédical** | *Physio/Chiro* | 80%, 2 k$/an | 80%, 2 k$/an | 85 %, 2 k$/an | 90%, 2 k$/an |
|  | *Psychol/Pscyhoth* | 80 %, 500 $/an | 80 %, 1000 $/an | 85 %, 1500 $/an | 85%, 2000$/an |
|  | *Massage, Ostéo, Naturo* | Non | 80%, 20$ P/V, 150 P/E | 85 %, 300 $/an | 90 %, 500 $/an |
|  | *Aides auditives* | 80 %, 300 $ maximum, 500 $ pour les enfants | 80 %, 300 $ maximum, 500 $ pour les enfants | 85 %, 500 $/an | 90 %, 750 $/an |
| **La vision** | *Examen de la vue (24/m)* | 80 %, 25 $ | 80% pas de max | 85% pas de max | 90% pas de max |
|  | *Lunettes/contacts* | 80 %, 250 $ | 80 %, 250 $ | 85 %, 300 $ | 90 %, 350 $ |
| **HCA** | *HCA* | 25 $/m, 300 $/n | 300 $/an | 300 $/an | 300 $/an |
| **Soins dentaires** | *Déductible annuel* | 40 $/fam | 40 $/fam, indexé | Non | Non |
|  | *Guide des droits* | 2023 | GPC | GPC | GPC |
|  | *La prévention* | 100 %, RE 9/m | 100 %, RE 9/m | 100 %, RE 9/m | 100 %, RE 6/m |
|  | *De base* | 100% | 100% | 100% | 100% |
|  | *Endodontie/péri odontologie* | 80% | 80% | 80% | 100% |
|  | *Restauration majeure* | 50% | 50% | 50% | 60% |
|  | *Max combiné* | $2k | $2k | $2,5k | $3k |
|  | *Orthodontie* | 50%, durée de vie maximale de 750 | 50%, durée de vie maximale de 750 | 50%, durée de vie maximale de 1000 | 50%, durée de vie maximale de 2000 |
|  | | | | | |
| ***Coût pour l'employé*** | | **Actuel** | **De base** | **Option 1**  **(année, est.)** | **Option 2**  **(année, est.)** |
| ***Individuel*** | | 0 $ | 0 $ | 156,00 $ | 234,00 $ |
| ***Famille*** | | 0 $ | 0 $ | 390,00 $ | 598,00 $ |